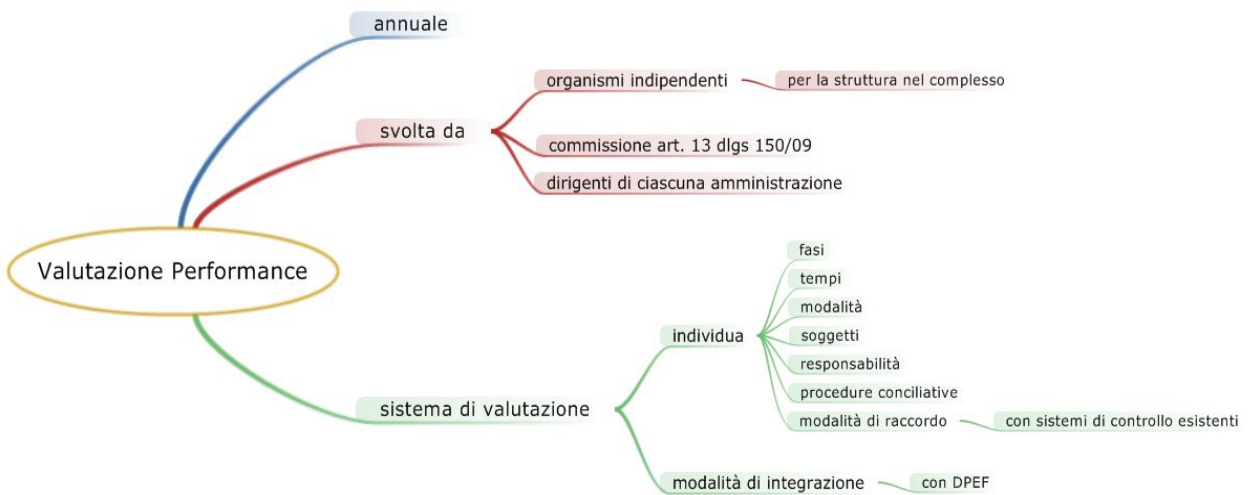
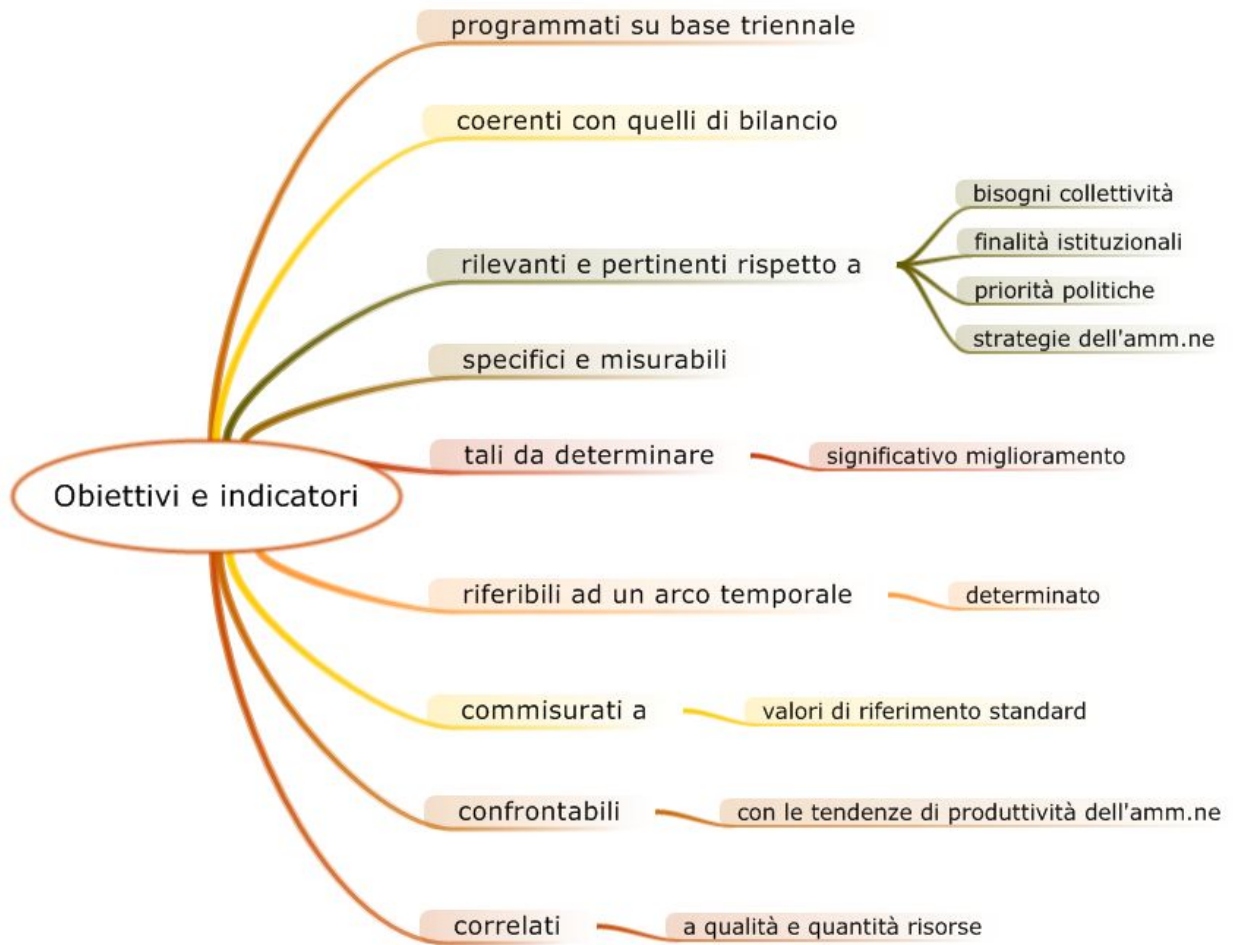
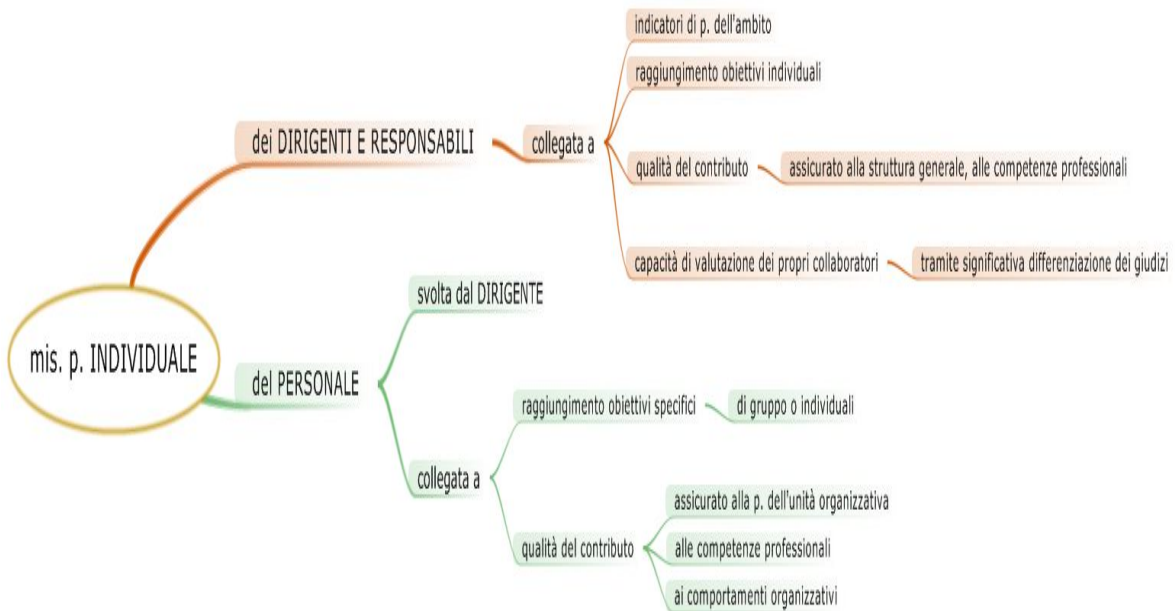
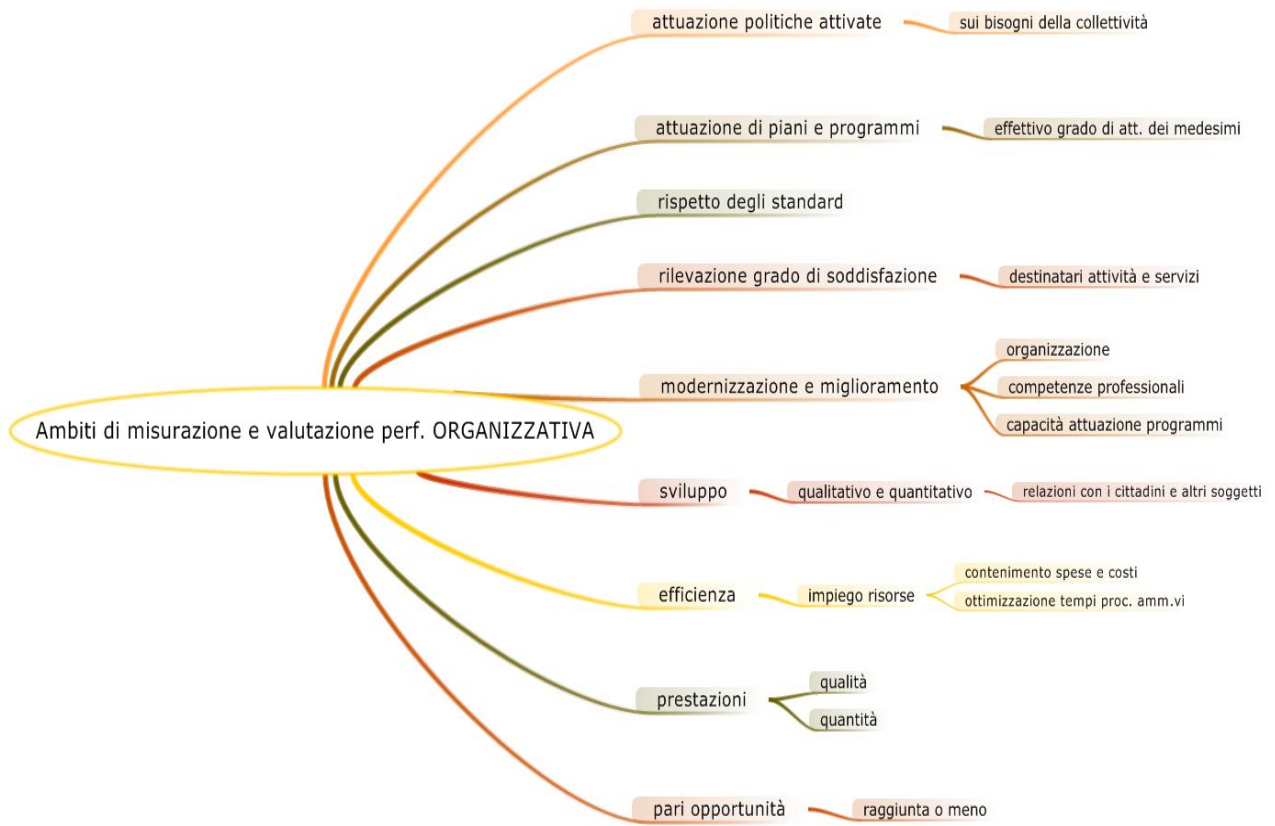
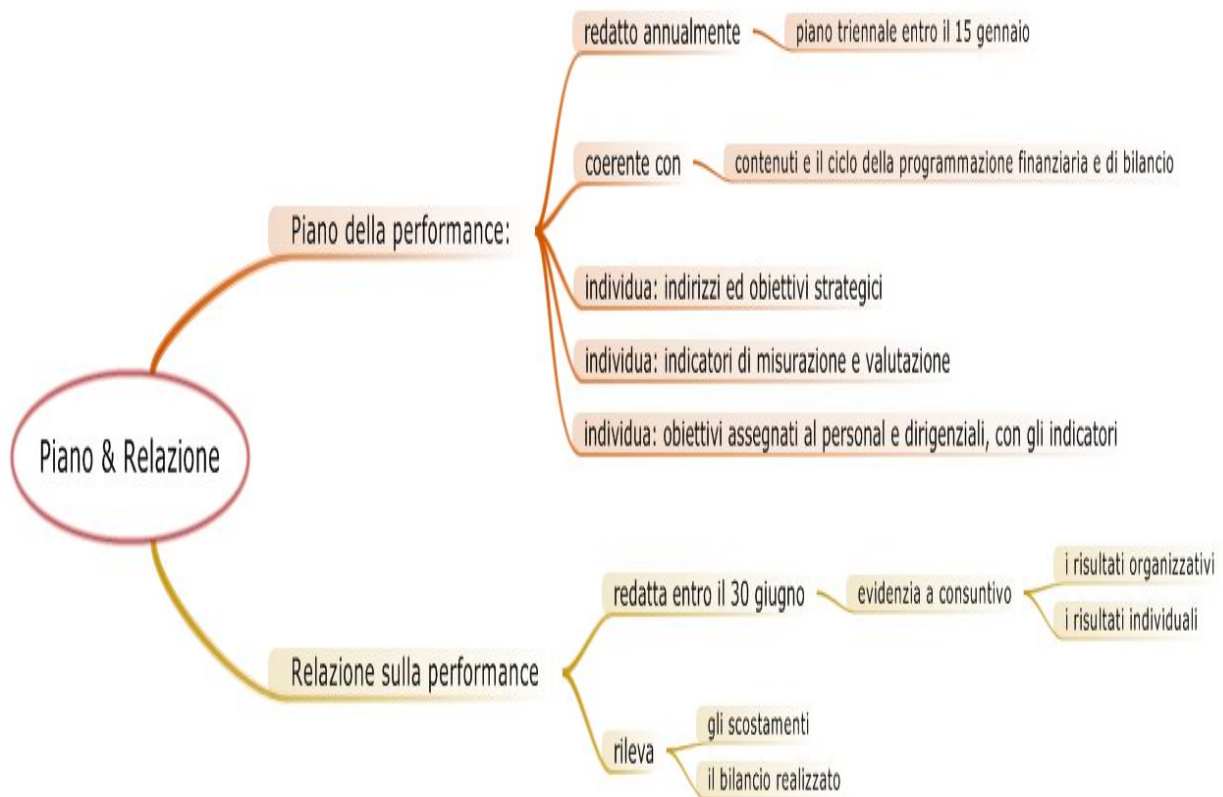


Gestione performance:

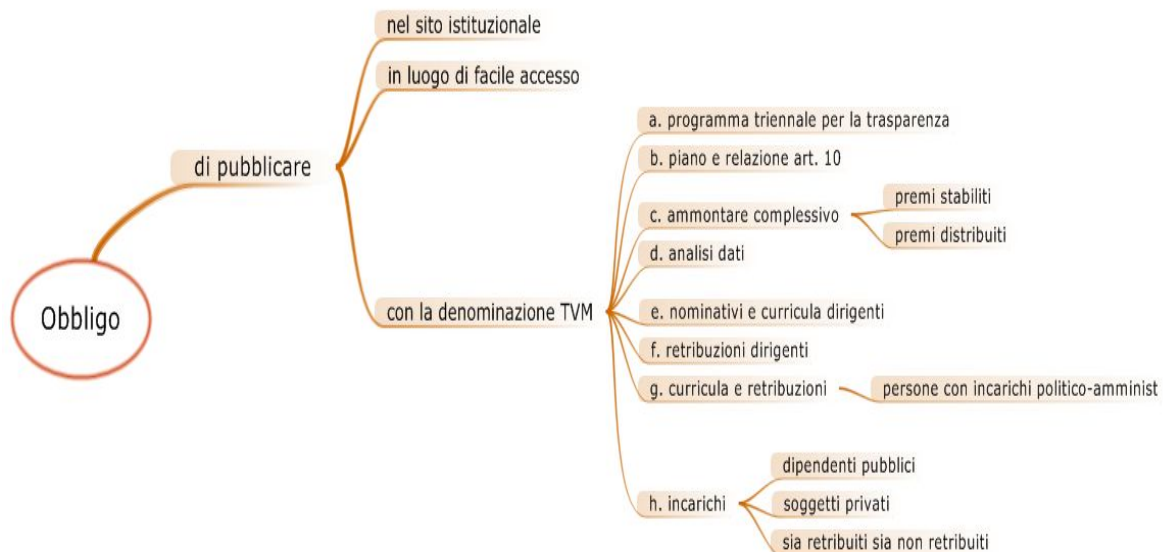








“In caso di mancata adozione del piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia”



Fasce di merito "brunettiane"

L'Organismo indipendente **in ogni amministrazione** compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale e del personale non dirigenziale.

Il personale è distribuito in **differenti livelli di performance**:

25% del personale → fascia alta → 50% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale

50% del personale → fascia media → 50% delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale

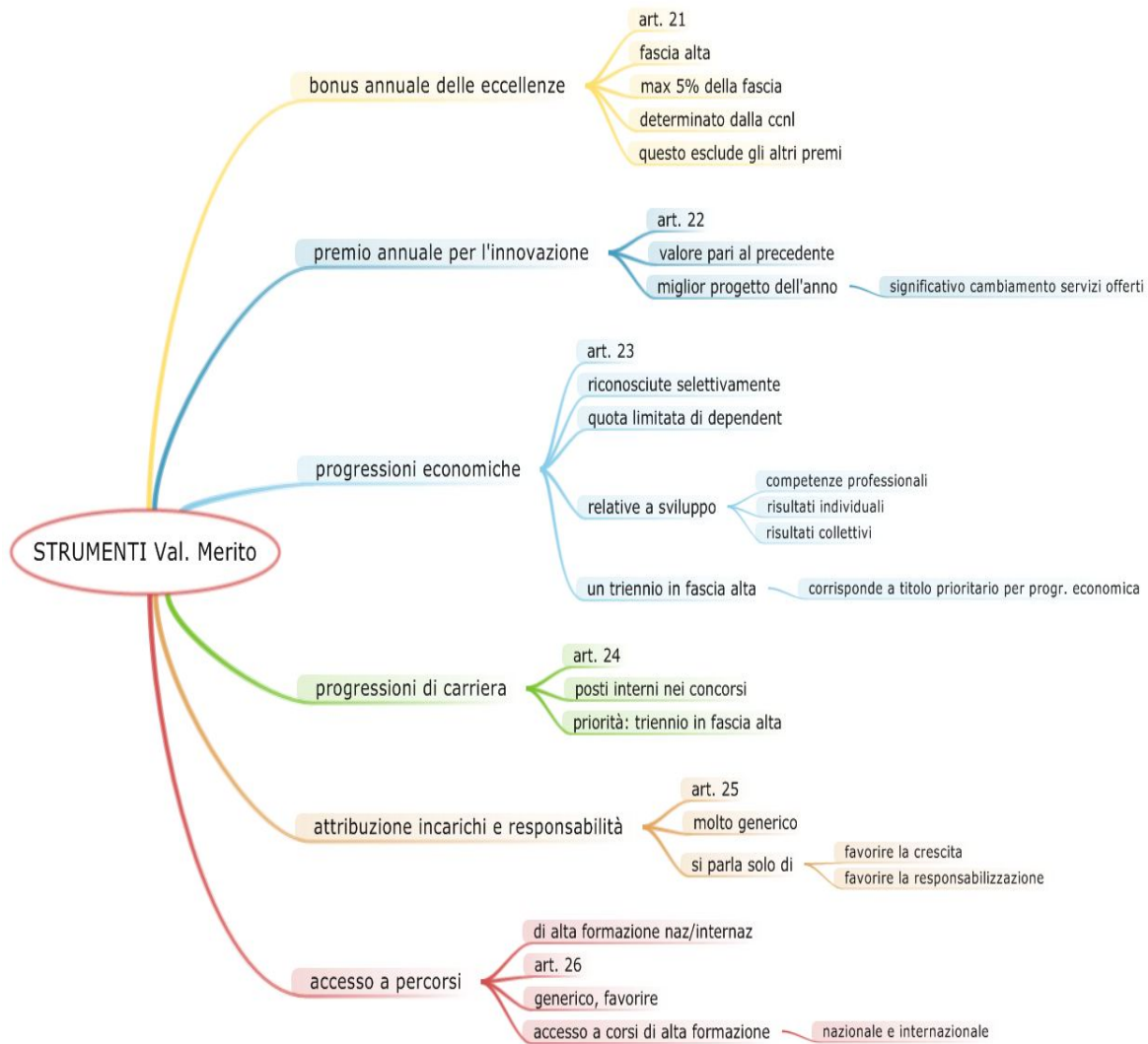
25% del personale → fascia bassa → *fascia alla quale non corrisponde l'attribuzione del trattamento accessorio con riferimento alla retribuzione di risultato*

**Contrattazione integrativa nazionale:**

può prevedere deroghe alla % della fascia alta in misura di 5 punti percentuali in più o in meno, con corrispondente variazione delle % della fascia media e/o bassa

Quindi la fascia alta può arrivare al massimo al 30% del personale e al minimo al 20%, in modo corrispondente la fascia media e bassa verranno ricalibrate.

In modo analogo si possono concordare deroghe fra fascia media e fascia bassa assieme considerate



---

[SANZIONI: VEDI RIMANDI NEL DOCUMENTO "VARIAZIONI AL DLGS 165/2001"](#)