

INTRODUZIONE

Il libro bianco di Jacques Delors, ha come argomento principale il problema della disoccupazione nei paesi membri della Comunità Europea e rappresenta il contributo più autorevole proposto dalle istituzioni comunitarie per affrontare la più grave emergenza economica che affligge l'Unione Europea.

1° Obiettivo

Crescita

Per crescita s'intende crescita economica affinché i paesi dell'Unione Europea raggiungano i livelli più alti. Questo obiettivo si può sviluppare solo se ci sarà l'unione degli Stati. Ci deve essere non solo la crescita del capitale umano lungo tutto il periodo della vita attiva, ma anche e soprattutto crescita nello sviluppo del senso di responsabilità collettiva di ognuno. La crescita può aumentare l'occupazione: questo però dipende dall'andamento dell'economia mondiale, ma anche dalle politiche attuate all'interno dell'Unione Europea. Il processo di crescita è fondato sugli investimenti più che sul consumo.

2° Obiettivo

Competitività

L'Europa deve diventare competitiva con altri Stati. Ci sta lavorando da circa 10 anni anche con l'introduzione della moneta unica. In questo momento l'Europa non è in competizione con nessun Stato dall'arrivo della crisi che ha eliminato l'equità. Un aumento degli investimenti, attraverso l'introduzione di nuove tecnologie avrebbe l'effetto di accrescere questo obiettivo. A questo fine si devono dividere gli incrementi di produttività fra capitale e lavoro. I salari reali dovrebbero continuare ad aumentare, come durante la maggior parte degli anni Ottanta, di un punto percentuale in meno rispetto alla produttività. In questo modo si realizzerebbe il necessario incremento della redditività degli investimenti e della competitività del sistema.

3° Obiettivo

Occupazione

Creare occupazione per tutti i cittadini europei è molto importante infatti permette di aumentare il livello economico di ogni individuo, lavorando. Come il precedente obiettivo, anche questo è fermo anzi c'è gente che perde occupazione... creare nuovi posti di lavoro e ottenere un livello di investimenti nella ricerca e nello sviluppo tecnologico, oggi insufficienti. Questo obiettivo può ottenere risultati solo se c'è crescita, maggiore formazione e un adeguato miglioramento dell'istruzione.

Obiettivi fondamentali di Delors collegati a quelli di Cresson

- **Crescita** → CREARE PARITA' TRA GLI
INVESTIMENTI MATERIALI E QUELLI
NELLA FORMAZIONE
- **Competitività** → AVVICINARE LA SCUOLA
ALL'IMPRESA
→ CONOSCERE TRE LINGUE
COMUNITARIE
- **Occupazione** → LOTTARE CONTRO
L'ESCLUSIONE
→ INCORAGGIARE L'ACQUISIZIONE
DI NUOVE CONOSCENZE

IL LIBRO BIANCO SUGGERISCE CHE VENGANO RAGGIUNTI CINQUE OBIETTIVI PER PREPARARE GLI EUROPEI VERSO UNA SOCIETA' FONDATA SULL'ACQUISIZIONE DI CONOSCENZE E NELLA QUALE NON SI SMETTA DI APPRENDERE ED INSEGNARE PER TUTTA LA VITA. IN ALTRI TERMINI, VERSO UNA SOCIETA' CONOSCITIVA.

- **INCORAGGIARE L'ACQUISIZIONE DI NUOVE CONOSCENZE:**

occorrono mezzi per incoraggiare il desiderio di istruzione e di formazione per permettere l'accesso a più forme di conoscenze. Bisognerà creare delle reti Europee di centri di ricerca e di formazione professionale, di imprese che permetteranno di identificare le conoscenze più richieste, le competenze indispensabili. L'istruzione e la formazione diventeranno i principali vettori d'identificazione, di appartenenza, di promozione sociale e di sviluppo personale.

- **AVVICINARE LA SCUOLA ALL'IMPRESA:**
collegare tramite una rete i centri di apprendimento dei vari paesi europei, favorire la mobilità degli apprendisti nel quadro di un programma del tipo Erasmus. Sostenere nel rispetto delle diverse lingue e culture, lo sviluppo di una vera e propria industria europea del software educativo multimediale strumento di insegnamento del domani.

- **LOTTARE CONTRO L'ESCLUSIONE:**
offrire una seconda opportunità tramite la scuola che deve essere un punto di riferimento per i giovani, mancando loro i riferimenti sociali e familiari. Il libro bianco vorrebbe che ogni impresa sponsorizzasse una scuola, eventualmente con promessa di assunzione qualora il riconoscimento delle competenze sia soddisfacente.

- **CONOSCERE TRE LINGUE COMUNITARIE:**
possedere un marchio di qualità. La conoscenza di più lingue permette oggi di ottenere maggiore richiesta lavorativa ma è anche diventata una condizione indispensabile per ottenere lavoro. Inoltre costituisce un vantaggio che permette di comunicare facilmente con gli altri, scoprire culture diverse, stimolare l'intelligenza.

- **CREARE PARITA' TRA GLI INVESTIMENTI MATERIALI E QUELLI NELLA FORMAZIONE:** trattare sullo stesso piano l'investimento materiale e quello a livello di formazione. Bisognerebbe incoraggiare le imprese che sono attente alla formazione, con nuovi trattamenti fiscali per le spese destinate alla formazione dei giovani.

Come ha dichiarato la signora Cresson, <<I sistemi d'istruzione e di formazione hanno troppo spesso l'effetto di tracciare una volta per tutte il percorso professionale. C'è troppa rigidità, troppi ostacoli tra i sistemi d'istruzione e di formazione, manca la comunicazione, mancano le possibilità di ricorrere a nuovi tipi di insegnamento nell'arco di tutta la vita>>. Il libro bianco può contribuire a dimostrare che, per garantire il futuro dell'Europa e il suo posto nel mondo, occorre attribuire un'attenzione prioritaria allo sviluppo personale dei suoi cittadini, un'attenzione almeno pari a quella accordata finora alle questioni economiche e monetarie.

- INCORAGGIARE L'ACQUISIZIONE DI NUOVE CONOSCENZE

Fare in modo che l'apprendimento permanente e la mobilità divengano una realtà.

- AVVICINARE LA SCUOLA ALL'IMPRESA

Migliorare la qualità e l'efficacia dell'istruzione e della formazione.

- LOTTARE CONTRO L'ESCLUSIONE

Promuovere l'equità, la coesione sociale, e la cittadinanza attiva.

- CONOSCERE TRE LINGUE COMUNITARIE

- CREARE PARITA' TRA GLI INVESTIMENTI MATERIALI E QUELLI NELLA FORMAZIONE

Incoraggiare la creatività e l'innovazione, compresa l'imprenditorialità, a tutti i livelli dell'istruzione e della formazione.